

**APRUEBA BASES Y LLAMA A PROCESO DE SELECCIÓN PARA PROVEER CARGO DE ANALISTA CONTABLE (REG) PARA LA DIRECCIÓN DE CONTABILIDAD Y FINANZAS, REGIÓN DE COQUIMBO.**

---

**RESOLUCIÓN EXENTA DCYF N°**

**SANTIAGO,**

**VISTOS:**

Las Bases del Proceso de Selección para proveer el cargo indicado para el Subdepartamento de Contabilidad y Finanzas de la Dirección de Contabilidad y Finanzas Región de Coquimbo; el Art. 10° del DFL 29/2004 del Estatuto Administrativo; el DFL MOP N°273/2009; la Resolución N°36/2024 y la Resolución N°7/2025 de la Contraloría General de la República; el Decreto N°1081/1004 y las facultades que me confiere el DFL MOP N°850/97, que fijó texto refundido, coordinado y sistematizado de la Ley N°15.840; y;

**CONSIDERANDO:**

La necesidad de proveer el cargo indicado en la referencia, para la Dirección de Contabilidad y Finanzas, Región de Coquimbo.

**RESUELVO (EXENTO)**

1. **APRUÉBENSE** las bases y anexos que regirán el Proceso de Selección para proveer el cargo de Analista Contable (REG) - Profesional - a contrata - Grado 15 E.U.S, para el Subdepartamento de Contabilidad y Finanzas de la Dirección de Contabilidad y Finanzas, Región de Coquimbo.
2. **DIFÚNDASE** la presente Resolución todos los funcionarios y funcionarias de la Dirección de Contabilidad y Finanzas, y publíquese en las páginas del Servicio, del MOP y en el Portal de Empleos Públicos de la Dirección Nacional del Servicio Civil.

**ANÓTESE Y COMUNÍQUESE**

**SUBDIRECTORA (S) NACIONAL  
DIRECCIÓN DE CONTABILIDAD Y FINANZAS  
MINISTERIO DE OBRAS PÚBLICAS**

IEG/SBV/mom

Distribución:

Directores Regionales DCYF.

Jefes de Departamento DCYF.

Subdepartamento Gestión de Personas.

Subdepartamento Desarrollo de Personas.

Oficina de Partes DCYF.

**N° PROCESO: 19832517**

|                                                                                                                                                                                     |                                                                                 |                                        |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|
|  <p>Dirección de Contabilidad y Finanzas<br/>Ministerio de Obras Públicas<br/>Gobierno de Chile</p> | <p><b>PROCESO DE SELECCIÓN DE PERSONAL<br/>MINISTERIO DE OBRAS PÚBLICAS</b></p> | <p>Edición: 1<br/>Versión: 01-2024</p> |
| <p>SERVICIO: DIRECCIÓN DE CONTABILIDAD Y FINANZAS</p>                                                                                                                               |                                                                                 | <p>Página 2</p>                        |

## CÓDIGO 226 – Analista Contable (REG)

### I. Identificación del cargo:

|                        |                                             |
|------------------------|---------------------------------------------|
| <b>Ministerio</b>      | Ministerio de Obras Públicas                |
| <b>Servicio</b>        | Dirección de Contabilidad y Finanzas (DCYF) |
| <b>Cargo</b>           | Analista Contable (REG)                     |
| <b>N° de vacantes</b>  | 1                                           |
| <b>Área de trabajo</b> | Subdepartamento Contabilidad y Finanzas     |
| <b>Región</b>          | Coquimbo                                    |
| <b>Ciudad</b>          | La Serena                                   |
| <b>Tipo de vacante</b> | Profesional, a contrata, Grado 15 E.U.S.    |

### II. Descripción del Cargo:

**Objetivo del cargo:** Desarrollar tareas relativas a los registros contables de la documentación de los Servicios MOP concerniente a contratos de todo tipo. Colaborar con la jefatura directa en labores de trabajo de equipo proponiendo planes y programas de trabajo, su ejecución, control y ajustes, manteniendo permanente comunicación y coordinación con las áreas correspondientes.

#### Principales funciones:

- Recepción y revisión de documentación sustentante, para devengo de estado de pago de obras de contratos sectoriales y extrasectoriales.
- Devengamiento de estados de pago de obras de contratos sectoriales y extrasectoriales.
- Mantención y custodia de archivo de contratos de obras
- Gestión de contratos.
- Gestión de cesión de créditos.
- Ajustes Contables
- Gestión de cierre contable y presupuestario mensual y anual.
- Atención de clientes internos.
- Realizar apoyo a la gestión del Subdepartamento.
- Control de cuentas y emisión de informes.
- Emisión de boletas de servicios de terceros y facturas de compra.
- Calce y rendición de FIAR.
- Conciliación bancaria.
- Otras funciones afines al cargo que sean solicitadas por la jefatura, en concordancia con los objetivos institucionales.

### III. Condiciones y requisitos específicos:

#### Detalle de renta:

| Mes normal    | Mes con bonos | Mes promedio  |
|---------------|---------------|---------------|
| \$1.514.745.- | \$2.509.236.- | \$1.846.243.- |

Notas sobre renta:

|                                                                                                                                                                                     |                                                                                 |                                        |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|
|  <p>Dirección de Contabilidad y Finanzas<br/>Ministerio de Obras Públicas<br/>Gobierno de Chile</p> | <p><b>PROCESO DE SELECCIÓN DE PERSONAL<br/>MINISTERIO DE OBRAS PÚBLICAS</b></p> | <p>Edición: 1<br/>Versión: 01-2024</p> |
| <p>SERVICIO: DIRECCIÓN DE CONTABILIDAD Y FINANZAS</p>                                                                                                                               |                                                                                 | <p>Página 3</p>                        |

- Renta mes normal: Corresponde a las rentas de los meses sin bonos, es decir: enero, febrero, abril, mayo, julio, agosto, octubre y noviembre.
- Renta mes con bonos: Corresponde a las rentas con bonos trimestrales de los meses de: marzo, junio, septiembre y diciembre.
- Renta promedio (aproximada): Es el promedio de renta, es decir, la suma de la renta percibida los meses normales, más la renta de los meses con bonos, divididos por los doce meses del año.

La contratación de el/la postulante que se adjudique la vacante estará sujeta a evaluación de tres meses renovables, según la supervisión de la jefatura directa.

En virtud de la entrada en vigencia de la Ley N°21.389, que crea el Registro Nacional de Deudores de Pensiones de Alimentos, y en el caso de que la persona que sea nombrada en alguno de los cargos publicados por la Dirección de Contabilidad y Finanzas, se deberá declarar si la persona posee una obligación pendiente en el mencionado registro, a efecto de proceder con las retenciones y pagos que correspondan. La persona que figure en el registro, deberá autorizar como condición habilitante para su contratación/nombramiento, que la Dirección de Contabilidad y Finanzas proceda a hacer las retenciones y pagos directamente al alimentario.

#### **Requisitos Específicos a cumplir:**

**Carreras excluyentes:** Título profesional de las carreras Contador(a) Público(a) y/o Auditor(a), Ingeniero(a) Comercial, Ingeniería en Administración (con diversas especializaciones dentro de la disciplina de 8 semestres).

#### **Experiencia laboral excluyente:**

Experiencia profesional de al menos 2 años en áreas Presupuestarias, Financieras y/o Contables, en el sector público o privado.

**\*La experiencia laboral a considerar será posterior a la fecha de titulación.**

**Se valorará:** Conocimientos o capacitaciones en las siguientes temáticas:

- Estatuto Administrativo.
- Normativa Contable y Presupuestaria.
- Contabilidad Gubernamental.
- NIC-SP

#### **Deseable:**

- Sistema Contable Financiero - SICOF

#### **Requisitos normativos generales:**

No estar afecto a las inhabilidades establecidas en el Artículo 54° de la Ley N°18.575 – Ley Orgánica Constitucional de las Bases Generales de la Administración del Estado.

- Tener vigentes o suscribir, por sí o por terceros, contratos o cauciones ascendentes a 200 UTM o más con el servicio.
- Tener litigios pendientes con el servicio, a menos que se refieran al ejercicio de derechos propios o de su cónyuge, hijos, adoptados o parientes, hasta el tercer grado de consanguinidad y segundo de afinidad inclusive.

|                                                                                                                                                                                     |                                                                                 |                                        |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|
|  <p>Dirección de Contabilidad y Finanzas<br/>Ministerio de Obras Públicas<br/>Gobierno de Chile</p> | <p><b>PROCESO DE SELECCIÓN DE PERSONAL<br/>MINISTERIO DE OBRAS PÚBLICAS</b></p> | <p>Edición: 1<br/>Versión: 01-2024</p> |
| <p>SERVICIO: DIRECCIÓN DE CONTABILIDAD Y FINANZAS</p>                                                                                                                               |                                                                                 | <p>Página 4</p>                        |

- Ser director, administrador, representante o socio titular del 10% o más de los derechos de cualquier clase de sociedad, cuando ésta tenga contratos o cauciones vigentes ascendentes a 200 UTM o más, o litigios pendientes con el servicio.
- Ser cónyuge, hijo, adoptado o pariente hasta el tercer grado de consanguinidad o segundo por afinidad inclusive, de las autoridades y de los funcionarios directivos del servicio hasta el nivel de Jefe de Departamento inclusive.
- Desarrollar actividades particulares en los mismos horarios de labores dentro del servicio, o que interfieran con su desempeño funcionario, salvo actividades de tipo docente, con un máximo de doce horas semanales.

#### IV. Perfil del Cargo:

##### Competencias requeridas para el cargo:

###### Competencia Transversal 1: Orientación al Cliente

- Conoce las necesidades y expectativas de sus clientes, tanto internos/as como externos/as.
- Implementa mejoras para incrementar el nivel de satisfacción de los/as clientes internos/as y externos/as, más allá de lo que le fue estrictamente solicitado.
- Realiza acciones que permitan anticiparse a los requerimientos de sus clientes.
- Considera la plena satisfacción del/la cliente, como un criterio esencial para la planificación de futuras actividades.
- Mantiene un contacto cercano con los/as clientes internos/as y externos/as, para lograr satisfacer sus necesidades.

###### Competencia Transversal 2: Orientación a la Eficiencia

- Ejerce altos niveles de esfuerzo para alcanzar, con eficiencia, los objetivos y resultados definidos en todo lo que emprende.
- Comprende los objetivos Organizacionales, denotando visión estratégica e identificando las acciones importantes y las causas o situaciones que pueden implicar un desperdicio de recursos (cualquier tipo), y los aspectos más irrelevantes, que dificultan la consecución de dichas metas, (como, por ejemplo: abuso de celular, visitas inesperadas, reuniones ineficientes, etc.)
- Logra utilizar algunas técnicas para minimizar los efectos negativos que estos elementos o situaciones irrelevantes puedan tener en su eficiencia y productividad, (por ejemplo: adm. tiempo, establecer límites con otros, etc.)
- Muestra conductas concordantes con una conciencia sobre el uso racional de los recursos disponibles, materiales y no materiales, incluso aprovechando los propios recursos que tiene para un mejor desempeño, (por ejemplo: fortalecimiento de habilidades y conocimientos técnicos, como también, una actitud positiva y buena predisposición hacia el trabajo, etc.)
- Establece estándares o indicadores de calidad, buscando la mejora continua de los procesos a su cargo para anticiparse a posibles dificultades y minimizando futuros errores y riesgos por mal uso de cualquier tipo de recurso.
- Manifiesta valorar el buen uso del tiempo y el dominio que él/ella puede tener sobre su utilización, por lo que en general, armoniza todas sus actividades en torno a una planificación y un estilo de trabajo ordenado, priorizando para cumplir con las metas en los plazos requeridos.

|                                                                                                                                                                                             |                                                                                        |                                        |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|
|  <p><b>Dirección de Contabilidad y Finanzas</b><br/>Ministerio de Obras Públicas<br/>Gobierno de Chile</p> | <p><b>PROCESO DE SELECCIÓN DE PERSONAL</b><br/><b>MINISTERIO DE OBRAS PÚBLICAS</b></p> | <p>Edición: 1<br/>Versión: 01-2024</p> |
| SERVICIO: DIRECCIÓN DE CONTABILIDAD Y FINANZAS                                                                                                                                              |                                                                                        | Página 5                               |

#### Competencia Conductual 1: Asesoría

- Comprende el entorno Organizacional y las materias de otras Unidades, relevantes para su gestión, siendo activamente un aporte en equipos de trabajo multidisciplinarios
- Posee un dominio técnico de los temas de su competencia y acción.
- Tiene considerable experiencia en su área (de 5 años a 10 años) y transmite conocimientos con efectividad, tanto a integrantes de su equipo, pares y jefaturas, como a clientes externos/as.
- Busca y emplea variadas herramientas para compartir sus conocimientos, utilizando un lenguaje compatible con sus interlocutores/as.
- Se mantiene en constante actualización sobre los cambios y nuevas tendencias en su campo profesional, buscando las instancias de desarrollo y nuevos aprendizajes.

#### Competencia Conductual 2: Planificación y Organización

- Conoce plenamente los objetivos y metas de su cargo, por lo que participa eficientemente en la planificación y priorización de sus tareas y procesos de trabajo.
- Establece planes de acción detallados, especificando sus etapas, acciones, plazos, responsables y recursos requeridos para alcanzar los objetivos y metas definidos en su cargo, lo que permite un más eficiente control de avance de lo planificado.
- Realiza una organización adecuada de los recursos de todo tipo, que estén disponibles para la obtención de los objetivos definidos, basándose en la planificación hecha, los avances y posibles dificultades, para hacer los ajustes oportunos a lo planificado.
- Realiza un seguimiento sistemático de las etapas y avances de las acciones planificadas, lo que le permite un eficiente control de estos procesos y la anticipación a posibles dificultades.
- Obtiene datos y elabora documentos de calidad, con la información exacta y necesaria para hacer una planificación más eficiente, que permita una mejor trazabilidad de los procesos y oportunos ajustes si es necesario.

#### Competencia Conductual 3: Pensamiento Analítico

- Utiliza diversas técnicas para analizar los aspectos que componen una situación compleja o problema, identificando qué es lo más relevante, para dar varias soluciones y sopesando el valor de cada una de ellas.
- Reconoce y analiza las relaciones entre las distintas partes de un problema o situación, identificando posibles causas de un hecho o las consecuencias que una acción, pueda tener en el desempeño de su trabajo.
- Analiza y establece vínculos causa efecto más elaborados o menos evidentes, entre los hechos y el logro de sus objetivos y/o los del área en la que se desempeña.
- Identifica distintas variables de su experiencia, según el impacto que provoquen en su entorno mediato, para analizar los pros y los contras de sus decisiones en el presente.
- Analiza de forma precisa y profunda los datos o hechos disponibles, para resolver problemas y/o proyectar escenarios de mediano y largo plazo

#### Competencia Conductual 4: Compromiso con el Aprendizaje

- Sabe que actualmente es necesario desarrollarse y crecer sostenidamente, por lo que se compromete con su aprendizaje y se organiza para cumplir sus objetivos en esta materia.

|                                                                                                                                                                                                                |                                                                                     |                                                   |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|
|  <div><div>Dirección de Contabilidad y Finanzas</div><div>Ministerio de Obras Públicas</div><div>Gobierno de Chile</div></div> | <div>PROCESO DE SELECCIÓN DE PERSONAL</div> <div>MINISTERIO DE OBRAS PÚBLICAS</div> | <div>Edición: 1</div> <div>Versión: 01-2024</div> |
| SERVICIO: DIRECCIÓN DE CONTABILIDAD Y FINANZAS                                                                                                                                                                 |                                                                                     | Página 6                                          |

- Cuenta con los conocimientos necesarios en su área de experticia, para actuar proactivamente de manera eficaz y lograr los resultados deseados en el desempeño de su cargo.
- Denota capacidad de iniciar, organizar y sostener el propio aprendizaje en pos de logro de sus objetivos, evaluando el progreso hacia las metas propuestas y asumiendo los errores como parte del proceso de mejora.
- Conoce y comprende sus limitaciones y necesidades personales de aprendizaje, según lo cual se formula los objetivos y se organiza y moviliza para alcanzarlos.
- Cuenta con elevada motivación personal y deseo de aprender, denotando iniciativa por buscar oportunidades y evaluar su desempeño para evaluar los posibles errores que puede evitar a futuro.

#### Competencia Conductual 5: Manejo de Tecnologías de Información

- Utiliza sistemática y permanentemente las herramientas de tecnología de información que requiere su cargo, así como otras dispuestas por la Organización.
- Identifica, selecciona y utiliza correctamente otras herramientas y aplicaciones informáticas, que puedan apoyar la ejecución de sus tareas.
- Valora el uso de tecnologías de la información, como herramientas para buscar, organizar y procesar más eficientemente la información, en pro de objetivos previamente establecidos.
- Conoce y utiliza dispositivos multimedia (combinación de textos, arte gráfico, sonido, animación, video, etc.) a través del computador, si el puesto de trabajo lo requiere.
- Se muestra abierto/a a compartir con el equipo de trabajo al que pertenece, sus conocimientos en el uso de tecnologías de la información.

### V. Etapas del proceso:

**Etapa N°1:** Evaluación curricular desarrollada por el Subdepartamento de Desarrollo de Personas. Los(as) postulantes preseleccionados(as) que cumplan con la formación educacional, experiencia laboral requerida y requisitos legales generales y específicos para el cargo, avanzarán a la etapa N°2.

**Etapa N°2:** Evaluación de conocimientos técnicos mínimos para desempeñar el cargo, que tiene por objeto analizar la consistencia entre la experiencia calificada en la etapa anterior y los conocimientos que la avalen. Los(as) primeros diez postulantes que obtengan un puntaje de aprobación mayor al 70% avanzarán a la etapa N°3, ordenados de mayor a menor. En caso de existir un empate en los puntajes, se privilegiará al/la postulante que cumpla con más requisitos deseables para el cargo. En caso de haber menos de diez postulantes que pasen la etapa técnica, el puntaje de aprobación será el criterio de exclusión.

**Etapa N°3:** Evaluación psicolaboral consistente en el desarrollo de una entrevista por competencias y aplicación de pruebas psicotécnicas, con el fin de identificar posibles brechas en relación con las competencias transversales, conductuales y/o funcionales definidas para el cargo. Esta etapa podrá contener una sub etapa, con el objetivo de medir habilidades específicas si el cargo lo requiere. Luego de finalizada la evaluación, se emitirá un informe cuyo resultado indicará si el (la) postulante es recomendable, recomendable con observaciones o no recomendable para la posición, siendo la jefatura requirente quien determine el paso a la siguiente etapa, según lo informado previamente. Esta etapa podrá ser realizada con el apoyo de un socio consultor especialista en evaluaciones psicolaborales, según la necesidad del Servicio.

|                                                                                                                                                                                             |                                                                                        |                                        |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|
|  <p><b>Dirección de Contabilidad y Finanzas</b><br/>Ministerio de Obras Públicas<br/>Gobierno de Chile</p> | <p><b>PROCESO DE SELECCIÓN DE PERSONAL</b><br/><b>MINISTERIO DE OBRAS PÚBLICAS</b></p> | <p>Edición: 1<br/>Versión: 01-2024</p> |
| SERVICIO: DIRECCIÓN DE CONTABILIDAD Y FINANZAS                                                                                                                                              |                                                                                        | Página 7                               |

**Etapas N°4:** Entrevista personal de valoración final, realizada por un comité de evaluación conformado por el Jefe Directo del cargo a evaluar, su superior jerárquico y un(a) Dirigente Gremial.

**Notas sobre etapas:**

- Fecha, hora y lugar o plataforma para cada una de las etapas se informarán oportunamente al correo de postulación de cada persona.
- alguna(s) de la(s) etapa(s) del proceso podría(n) desarrollarse en forma remota. Por lo tanto, será responsabilidad del postulante asegurar una buena conexión a internet y permitir el uso de cámara web durante toda la evaluación. En caso de requerir una reunión presencial con el (la) postulante en condición de preselección, deberá estar disponible.
- A partir de este proceso de selección, aquellos postulantes que conformaron la nómina de finalistas entrevistados por el Comité de Selección y que no fueran contratados en esta oportunidad, podrán ser considerados para futuras vacantes en cargos de similar naturaleza, constituyendo un “listado de elegibles” que tendrá una vigencia máxima de seis meses, lo que permitirá el buen uso de los recursos públicos. Lo anterior considerará el resultado de su evaluación psicolaboral.
- Con los resultados del proceso de selección, considerando las cuatro etapas seleccionadas, se elaborará una terna, cuaterna o quina en orden decreciente. Dicha información será presentada a la Autoridad Superior del Servicio, quien decidirá sobre el nombramiento para el cargo o deserción del proceso. Sin perjuicio de lo anterior, el proceso podrá declararse desierto en cualquiera de las etapas mencionadas.

**VI. Calendarización:**

| Etapas                                           | Fechas                   |
|--------------------------------------------------|--------------------------|
| <b>Publicación en Portal de Empleos Públicos</b> | 19/01/2026               |
| <b>Recepción y registro de antecedentes</b>      | 19/01/2026 al 23/01/2026 |
| <b>Evaluación curricular</b>                     | 26/01/2026 al 30/01/2026 |
| <b>Evaluación y selección de postulantes</b>     | 02/02/2026 al 13/02/2026 |
| <b>Cierre de proceso</b>                         | 19/02/2026               |

La Autoridad Superior del Servicio podrá modificar los plazos convenidos en la tabla adjunta, por razones de buen servicio, manteniendo informados a los(as) postulantes sobre las nuevas fechas a sus respectivos correos de postulación.

**VII. Condiciones Generales del Proceso:**

**Documentos de postulación:**

- Formato de currículum vitae personal actualizado.
- Copia simple del certificado de título.
- Acreditación de la experiencia laboral mediante certificado emitido por organismo empleador, utilizando el formato proporcionado por el Servicio Civil para estos efectos (VER ANEXO).
- Declaración Jurada simple de ingreso a la Administración Pública.

|                                                                                                                                                                                     |                                                                                 |                                        |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|
|  <p>Dirección de Contabilidad y Finanzas<br/>Ministerio de Obras Públicas<br/>Gobierno de Chile</p> | <p><b>PROCESO DE SELECCIÓN DE PERSONAL<br/>MINISTERIO DE OBRAS PÚBLICAS</b></p> | <p>Edición: 1<br/>Versión: 01-2024</p> |
| <p>SERVICIO: DIRECCIÓN DE CONTABILIDAD Y FINANZAS</p>                                                                                                                               |                                                                                 | <p>Página 8</p>                        |

- Copia simple de certificados de estudios, capacitaciones y otros deseables, que posteriormente podrán ser presentados en original.

No presentar los documentos solicitados en el formato correcto, dejará sin efecto su postulación.

#### **Retiro de antecedentes:**

Las bases de este proceso de selección estarán disponibles en los siguientes portales web:

- [www.mop.gob.cl](http://www.mop.gob.cl)
- <https://dcyf.mop.gob.cl> – Sección: Concursos de Personal
- [www.empleospublicos.cl](http://www.empleospublicos.cl)

#### **Recepción de postulaciones:**

Las personas interesadas en postular deberán hacerlo únicamente a través del **Portal de Empleos Públicos**, para lo que deberán registrarse previamente como usuarios de éste, completar el Currículum Vitae del portal y adjuntar los documentos solicitados en la sección “Documentos de Postulación”.

Los documentos de postulación requeridos se deben ingresar en el mismo portal, en la opción “Adjuntar Archivos”, donde deberá subir cada uno de los documentos que se exige para ser presentados al momento de formalizar su postulación al cargo. Si el/la postulante no adjunta los documentos requeridos, el sistema no le permitirá postular, quedando excluido(a) de la convocatoria. Los documentos deben ser coherentes y estar adjuntos en el ítem que corresponda. En caso de no encontrarse la información requerida en el apartado que corresponda, se declarará como inadmisibile la postulación.

Los(as) postulantes son responsables del cumplimiento y veracidad de la información que presentan, así como también de cumplir con los formatos y detalles solicitados para acreditar el cumplimiento de requisitos.

Además, los(as) postulantes que presenten alguna discapacidad que les produzca impedimento o dificultades para participar en el proceso de selección, deberán informarlo en su postulación para adoptar las medidas pertinentes, de manera de garantizar la igualdad de condiciones a todos(as) los(as) postulantes que se presenten.

Con el envío de su postulación, los y las postulantes aceptan en forma íntegra las presentes pautas.

Sólo se recibirán postulaciones realizadas a través del Portal de Empleos Públicos.

**Fecha y hora tope de postulación: 23/01/2026 a las 23.59hrs.**

#### **Entrega de resultados:**

La Jefatura Superior del Servicio, a través del área encargada del proceso, comunicará a los(as) postulantes los resultados parciales y finales, según corresponda, a través del correo electrónico informado por cada postulante.

Quien resulte seleccionado(a) deberá manifestar la aceptación expresa del cargo mediante correo electrónico en forma inmediata, y hasta dos días hábiles posteriores a la notificación. En caso contrario, se entenderá la no aceptación de éste.

|                                                                                                                                                                                                 |                                                                                        |                                        |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|
|  <p><b>Dirección de Contabilidad y Finanzas</b><br/>Ministerio de Obras Públicas<br/><br/>Gobierno de Chile</p> | <p><b>PROCESO DE SELECCIÓN DE PERSONAL</b><br/><b>MINISTERIO DE OBRAS PÚBLICAS</b></p> | <p>Edición: 1<br/>Versión: 01-2024</p> |
| <p>SERVICIO: DIRECCIÓN DE CONTABILIDAD Y FINANZAS</p>                                                                                                                                           |                                                                                        | <p>Página 9</p>                        |

Los(as) postulantes que fundadamente observen reparos al proceso, podrán hacer sus consultas y reclamos al área encargada del proceso a través del correo de consultas: [dcyf.administracion@mop.gob.cl](mailto:dcyf.administracion@mop.gob.cl) dentro de un plazo no superior a tres días hábiles después de finalizado el proceso de selección.

No obstante lo anterior, tendrán también derecho a hacer uso de lo dispuesto en el Artículo 160° del DFL 29 que fija el Texto Refundido, Coordinado y Sistematizado de la Ley N° 18.834 de Estatuto Administrativo.

La selección se realizará, preferentemente, en igualdad de condiciones de mérito, a personas con discapacidad. Para ello, los postulantes deberán certificar dicha calidad conforme a lo dispuesto en los Artículos 55° y 56° de la Ley N° 20.422 en el momento de la postulación.

Sin perjuicio de lo anterior, la Jefatura Superior del Servicio o quien se designe para estos efectos, se reserva el derecho de dejar desierto o sin efecto el presente proceso de selección por razones fundadas.

#### VIII. Responsables del Proceso:

|                                        |                                                                                    |
|----------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Responsable del Proceso</b>         | Sebastián Barrera Vilches                                                          |
| <b>Cargo del responsable</b>           | Jefe Subdepartamento Desarrollo de Personas                                        |
| <b>Bases autorizadas por</b>           | Ithamar Escobar González                                                           |
| <b>Cargo del autorizador</b>           | Jefa Departamento de Administración                                                |
| <b>Correo electrónico de consultas</b> | <a href="mailto:Dcyf.administracion@mop.gob.cl">Dcyf.administracion@mop.gob.cl</a> |
| <b>Sitio Web</b>                       | <a href="https://dcyf.mop.gob.cl">https://dcyf.mop.gob.cl</a>                      |
| <b>Dirección</b>                       | Morandé #71, Santiago                                                              |

|                                                                                                                                                                                     |                                                                                 |                                        |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|
|  <p>Dirección de Contabilidad y Finanzas<br/>Ministerio de Obras Públicas<br/>Gobierno de Chile</p> | <p><b>PROCESO DE SELECCIÓN DE PERSONAL<br/>MINISTERIO DE OBRAS PÚBLICAS</b></p> | <p>Edición: 1<br/>Versión: 01-2024</p> |
| <p>SERVICIO: DIRECCIÓN DE CONTABILIDAD Y FINANZAS</p>                                                                                                                               |                                                                                 | <p>Página 10</p>                       |

## ANEXOS:

### I. Sobre el Certificado de Experiencia Laboral Específica:

El Certificado de Experiencia Laboral Específica es un documento que le permite acreditar las experiencias laborales previas que puede haber tenido en otras instituciones públicas y/o privadas. Tiene carácter de Declaración Jurada Simple y debe ser emitido por el organismo empleador, indicando claramente lo siguiente:

- Identificación del postulante y del organismo público o privado que acredita la experiencia laboral.
- Cargo y funciones que den cuenta de la experiencia en el cargo que se solicita.
- Fecha de inicio y término de funciones en el siguiente formato: día/mes/año.
- Firma y timbre manual o firma electrónica avanzada y fecha de emisión del documento (fecha en formato día/mes/año).

Se considerarán los diferentes períodos de desempeño de las organizaciones o instituciones presentados en los certificados, siendo acumulables en el tiempo, con el fin de acreditar el cumplimiento de la experiencia requerida. Para efectos de contabilizar la experiencia laboral se traspasará la fecha indicada a días corridos, con el fin de determinar objetivamente si cumple o no con la experiencia laboral requerida.

En el caso de los(as) postulantes cuyo certificado indique que continúa ejerciendo funciones en el cargo, se tomará como fecha de término de funciones la fecha de emisión del documento. No se considerará la fecha asociada a firmas electrónicas avanzadas como fecha de emisión del certificado, en virtud de que no todas las organizaciones cuentan con sistema de firma electrónica avanzada.

El formato requerido del certificado de experiencia laboral específica es el que se encuentra disponible en el Portal de Empleos Públicos, provisto por la Dirección Nacional del Servicio Civil para estos efectos.

No se aceptarán otros documentos diferentes al Certificado de Experiencia Laboral Específica, como por ejemplo: Certificados de cotizaciones de AFP o Sistema de Salud, boletas de honorarios o facturas, liquidaciones de sueldo, certificados de práctica laboral, contratos y/o finiquitos de trabajo, hojas de vida, cartas de recomendación, resoluciones de contratación, perfiles o descriptores de cargo, entre otros.

**No presentar el Certificado de Experiencia Laboral Específica en el formato solicitado dejará sin efecto su postulación.** En la siguiente página encontrará el formato de Certificado de Experiencia Laboral Específica requerido.

II. Modelo de Certificado de Experiencia Laboral Específica. Puede incluir logos del empleador. Debe incluir timbre y firma manual o electrónica del empleador.

CERTIFICADO EXPERIENCIA LABORAL ESPECÍFICA

Quien suscribe, certifica que \_\_\_\_\_ (indicar nombre social si corresponde), RUN \_\_\_\_\_, se ha desempeñado, en el(los) siguiente(s) cargo(s) y con las funciones específicas que más abajo se detallan, durante el tiempo que se indica.

| CARGO Y FUNCION (indicar nombre del cargo, estamento al que pertenece, detalle las responsabilidades ejercidas durante el periodo y en el evento que se hubiese tenido personal a cargo, indicar el N° de colaboradores) | Desde día/mes/año | Hasta día/mes/año |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-------------------|
|                                                                                                                                                                                                                          |                   |                   |
|                                                                                                                                                                                                                          |                   |                   |
|                                                                                                                                                                                                                          |                   |                   |

Se extiende el presente certificado, que tiene el carácter de declaración jurada simple, a solicitud de quien postula para los fines de acreditar experiencia específica, antecedente que servirá de base para evaluar su postulación a concurso.

CARGO DE QUIEN SUSCRIBE: \_\_\_\_\_  
(Jefatura de Personal o Jefatura de RRHH)

NOMBRE: \_\_\_\_\_

RUN: \_\_\_\_\_

TELÉFONO DE CONTACTO \_\_\_\_\_

Lugar, fecha \_\_\_\_\_

Firma y timbre

