

**APRUEBA BASES DE PROCESO DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN PARA
PROVEER CARGO QUE INDICA.**

RESOLUCIÓN (EXENTA) ELECTRÓNICA D.A. N°

SANTIAGO,

VISTOS: Las Necesidades del Servicio; el D.F.L N°850 de 1997, orgánico del MOP, que fija el nuevo texto refundido, coordinado y sistematizado de la Ley N°15.840 de 1964, Orgánica del Ministerio de Obras Públicas; el D.F.L. N°29 del 2004, que fijó el texto refundido, coordinado y sistematizado de la Ley N°18.834/1989, sobre Estatuto Administrativo; Resolución N° 01 del 2017, que Aprueba Normas de Aplicación General en Materias de Gestión y Desarrollo de Personas, a todos los Servicios Públicos conforme la facultad establecida en el Art. 2°, letra Q), de la Ley Orgánica de la Dirección Nacional del Servicio Civil, contenida en el Art. Vigésimo Sexto de la Ley N° 19.882; el D.F.L. N° 277 del 2010, que Modifica Requisitos Específicos de Ingreso y Promoción de la Planta de Personas de la Dirección de Arquitectura del Ministerio de Obras Públicas; la Resolución N° 6 del 2019, de la Contraloría General de la República, que fija normas sobre exención del trámite de Toma de Razón de las materias de personal que indica; la Instrucción General N° 11 del Consejo para la Transparencia; las publicaciones de proceso de reclutamiento y selección de personal publicados en el sitio www.empleospublicos.cl y Decreto Afecto MOP N°30 de 28.02.2019.

CONSIDERANDO: Que, en razón del buen funcionamiento del Servicio, es necesario proveer la vacante del cargo de Inspector Fiscal, con residencia en la región de Magallanes y de la Antártica Chilena.

RESUELVO

1. **LLÁMESE** a Proceso de Selección destinado a proveer una vacante a Contrata en la Dirección Nacional de Arquitectura, profesional asimilado al grado 10° E.U.S., para desarrollar labores como Inspector Fiscal, con residencia en la región de Magallanes y de la Antártica Chilena.
2. **APRUÉBANSE** las Bases del Proceso de Selección para proveer el cargo vacante señalado precedentemente, las que forman parte de la presente resolución y se transcriben a continuación:

Empleo: Inspector Fiscal – Región de Magallanes y de la Antártica Chilena.

Ministerio
Ministerio de Obras Públicas

Institución / Entidad
Dirección de Arquitectura

Cargo
Inspector Fiscal

Nº de Vacantes
1

Área de Trabajo
Arquitectura / Construcción / Urbanismo

Región
Región de Magallanes y de la Antártica Chilena

Ciudad
Punta Arenas

Tipo de Vacante
Contrata

Renta Bruta
\$2.765.764.-

Condiciones

Déjese establecido que la renta bruta promedio estimada corresponde al grado 10 E.U.S., que asciende al equivalente de \$2.765.764, (renta aproximada mes bajo \$2.238.413, renta aproximada mes alto \$3.820.466) se debe considerar bono por cumplimiento de Metas Institucionales que se paga trimestralmente en los meses de marzo, junio, septiembre y diciembre. Se consideran meses de desempeño completos y no se incluye la asignación de metas colectivas. Incluye bono de modernización mensualizado y asignación de zona extrema. Estas asignaciones corresponden a remuneraciones variables que se perciben acumuladas trimestralmente. Su monto se define anualmente según cumplimiento de metas institucionales y colectivas. El incremento colectivo se percibe en la medida que el funcionario/a hubiese participado, de acuerdo con lo definido reglamentariamente, en el cumplimiento de las metas asignadas a su respectivo centro de responsabilidad. A partir del segundo año de desempeño se incorporará en la remuneración un bono por cumplimiento de metas colectivas.

La contratación de los/las postulantes que se adjudiquen las respectivas vacantes, estará sujeto a evaluación de tres meses renovables, según supervisión de jefatura directa.

La jornada laboral es de 44 horas semanales, distribuidas de lunes a jueves de 8:00 AM a 17:00 PM y viernes de 8:00 AM a 16:00 PM (Horario flexible).

Las personas interesadas en postular deberán hacerlo únicamente a través del Portal de Empleos Públicos, hasta el último día del periodo y horario indicado en las presentes Bases.

Objetivo del cargo

Fiscalizar la correcta ejecución de los contratos y el fiel cumplimiento de ellos de acuerdo a la normativa vigente

Funciones del cargo:

1. Colaborar en la realización de antecedentes técnicos para la etapa de pre inversión.
 - Análisis, revisión de antecedentes.
 - Realiza visitas a terreno.
 - Elabora presupuesto.
 - Elaboración de minutas e Informes.
2. Recopilar y elaborar antecedentes necesarios para la oportuna y correcta Licitación de los Contratos.
 - Elabora y propone cronograma de Licitación.
 - Prepara antecedentes técnicos y administrativos de la licitación.
 - Realiza visitas a terreno.
 - Monitoreo de los hitos del cronograma de licitación.
 - Prepara antecedentes complementarios que aseguren el buen desarrollo de la licitación.
 - Conformar y/o apoyar comisiones de evaluación y/o apertura.
3. Velar por el correcto desarrollo de los contratos.
 - Prepara informes.
 - Visita de terreno.
 - Revisa pólizas y garantías.
 - Realiza labores propias de Inspección.
 - Revisa y valida estados de Pago.
 - Conformar y/o apoyar comisiones.
 - Prepara antecedentes complementarios que aseguren el buen desarrollo de la ejecución del contrato.
 - Velar por el correcto cumplimiento de la programación físico y financiera del contrato.
 - Supervisar correcto desempeño de las asesorías contratadas.
 - Informa término de contrato.

4. Velar por el correcto desarrollo de las etapas de término del contrato.
 - Integra comisiones.
 - Asesora a la comisión.
 - Elabora presupuesto.
 - Vela por la correcta ejecución de las observaciones.
 - Visita de terreno.
 - Prepara antecedentes que aseguren el correcto término administrativo del contrato.
 - Realiza Evaluación del consultor o contratista.
5. Velar por el cumplimiento oportuno de la liquidación de contratos.
 - Monitorea los plazos para el proceso de liquidación.
 - Prepara antecedentes que aseguren la correcta liquidación del contrato.
6. Otras labores que encomiende la jefatura directa.

Descripción del Cargo

- El cargo depende del Jefe de la Unidad de Proyectos
- Profesional sin personal a su cargo.
- Requiere disponibilidad inmediata para integrarse al Servicio.

Perfil del Cargo

Los siguientes elementos componen el Perfil del Cargo y servirán para evaluar a los/las postulantes.

Formación Educacional

Título Profesional de Arquitecto/a, Ingeniero/a Civil en Obras Civiles, Ingeniero/a Constructor o Constructor Civil otorgado por una Institución de Educación Superior (IES) reconocida por el Estado o convalidado según la normativa vigente.

Especialización y/o Capacitación

Los siguientes aspectos son deseables, y serán evaluados en mérito de los antecedentes presentados:

- Conocimiento nivel medio en Software Aplicado Autocad, Project.
- Conocimiento nivel medio en Eficiencia energética.
- Conocimiento nivel avanzado en Gestión de Contratos de Obras Públicas y Privados.
- Conocimiento en Plan de Aseguramiento de la calidad.
- Conocimiento de Reglamentos MOP DS. MOP 75/04, Reglamento para Contratación de Obras Públicas, DS. 48/94 Reglamento para Contratación de Trabajos de Consultorías y DS. 108 Bases Administrativas Generales para Contratos de Ejecución de Obras por Sistema de Pago Contra Recepción).

Experiencia sector público / sector privado

Se requiere experiencia profesional acreditable mínima de 3 años en funciones relacionadas al cargo, en diseños de edificaciones y/o inspección de obras de edificación.

Experiencia profesional deseable mínima de 1 año en la Administración Pública, en funciones relacionadas al cargo.

La experiencia requerida y deseable es considerada desde el momento de la obtención de su Título Profesional y deberá estar debidamente acreditada mediante el respectivo certificado de experiencia laboral, emitido por el organismo público o privado donde trabajó, señalando cargo, funciones y tiempo de desempeño en el cargo, con firma y timbre de quien lo emite.

Competencias

Orientación a la Eficiencia: Ser capaz de lograr los resultados esperados haciendo un uso racional de los recursos disponibles. Implica el cuidado de los recursos públicos, materiales y no materiales, buscando minimizar los errores y desperdicios.

Orientación al Cliente: Ser capaz de identificar y satisfacer las necesidades y expectativas de los clientes internos o externos. Implica la disposición a servir a los clientes, de un modo efectivo, cordial y empático.

Trabajo en Equipo: Ser capaz de colaborar con otros, compartiendo conocimientos, esfuerzos y recursos, en pos de objetivos comunes. Implica alinear los propios esfuerzos y actividades con los objetivos del equipo o grupo de trabajo.

Pensamiento Analítico: Prioriza las distintas variables según el impacto que provoquen en su entorno mediato e inmediato. Comprende y aplica lo aprendido en diferentes experiencias, analizando sus componentes y estableciendo relaciones entre ellos. Interviene en las variables que provoquen un efecto negativo en su entorno inmediato, transformándolas en fortalezas.

Perspectiva global: Ser capaz de entender las diferentes relaciones, implicancias y vínculos que existen entre el trabajo de cada Servicio y otras entidades internas y externas, lo que implica tener una mirada más amplia y estar informado acerca de los impactos y las diversas variables del entorno ligadas al contexto de cada Servicio, además de las tendencias emergentes a nivel mundial, todo lo que influye e impacta en los resultados Organizacionales.

Destreza social: Ser capaz de relacionarse con los equipos de trabajo, pares, superiores jerárquicos, funcionarios (as) y clientes de manera respetuosa, fluida y empática, que permita lograr los objetivos definidos aún en situaciones difíciles, en escenarios conocidos o desconocidos, requiriendo un conocimiento de las personas y los contextos en los cuales se desenvuelve.

Planificación y Organización: Ser capaz de anticiparse y determinar eficazmente las metas y prioridades, estipulando las acciones, los plazos y los recursos requeridos para alcanzarlas, realizando un seguimiento de los avances de las etapas contenidas en la planificación.

Contexto del Cargo

Misión: proveer y conservar la edificación pública requerida, para favorecer la competitividad y el mejoramiento de la calidad de vida de los habitantes, a través de acciones realizadas por el Ministerio de Obras Públicas o por mandato de otras instituciones del Estado.

Visión: liderar en gestión de edificación pública, constituyéndose en un referente en materias de calidad de servicio, estando presente en obras de trascendencia en el marco de las políticas públicas y contribuir a mejorar desde su conocimiento los atributos de las obras de infraestructura que realiza el Ministerio de Obras Públicas.

Requisitos Generales

Los(as) postulantes deberán cumplir con los siguientes requisitos generales señalados en el Artículo 12 del D.F.L. N° 29/2004, que fija el texto refundido, coordinado y sistematizado de la Ley 18.834, sobre Estatuto Administrativo, el cual señala que para ingresar a la Administración del Estado será necesario:

- a. Ser ciudadano(a);
- b. Haber cumplido con la ley de reclutamiento y movilización, cuando fuere procedente;
- c. Tener salud compatible con el desempeño del cargo;
- d. Haber aprobado la educación básica y poseer el nivel educacional o título profesional o técnico que por la naturaleza del empleo exija la ley;
- e. No haber cesado en un cargo público como consecuencia de haber obtenido una calificación deficiente, o por medida disciplinaria, salvo que hayan transcurrido más de cinco años desde la fecha de expiración de funciones, y
- f. No estar inhabilitado para el ejercicio de funciones o cargos públicos, ni hallarse condenado por delito que tenga asignada pena de crimen o simple delito. Sin perjuicio de lo anterior, tratándose del acceso a cargos de auxiliares y administrativos, no será impedimento para el ingreso encontrarse condenado por ilícito que tenga asignada pena de simple delito, siempre que no sea de aquellos contemplados en el Título V, Libro II, del Código Penal. Ley N°. 20.702.

Adicionalmente, los(as) postulantes no deberán estar afectos(as) a las inhabilidades e incompatibilidades, contenidas en los artículos 54 y 56 ambos del DFL N°1/19.653 de 2000, del Ministerio Secretaría General de la Presidencia, que fija el texto refundido, coordinado y sistematizado de la Ley N° 18.575, Orgánica Constitucional de Bases Generales de la Administración del Estado, esto es:

- a. Tener vigentes o suscribir, por sí o por terceros/as, contratos o cauciones ascendientes a 200 UTM o más, con la Dirección de Arquitectura del Ministerio de Obras Públicas.
- b. Tener litigios pendientes con la Dirección de Arquitectura, a menos que se refieran al ejercicio de derechos propios, de su cónyuge, hijos(as), adoptados(as) o parientes hasta el tercer grado de consanguinidad y segundo de afinidad inclusive.
- c. Ser director(a), administrador(a), representante o socio(a) titular del 10% o más de los derechos de cualquier clase de sociedad, cuando ésta tenga contratos o cauciones vigentes ascendientes a 200 UTM o más, o litigios pendientes con la Dirección de Arquitectura.
- d. Ser cónyuge, hijo(a), adoptado(a) o pariente hasta el tercer grado de consanguinidad o segundo por afinidad inclusive de las autoridades y de los(as) funcionarios(as) directivos(as) de la Dirección de Arquitectura hasta el nivel de Jefatura de Departamento o su equivalente, inclusive.
- e. Desarrollar actividades particulares en los mismos horarios de labores dentro de la Dirección de Arquitectura, o que interfieran con su desempeño funcionario, salvo actividades de tipo docente, con un máximo de 12 hora semanales.

Requisitos Específicos

En conformidad a lo dispuesto en el D.F.L. N°277/2010, que modifica los requisitos específicos de ingreso y promoción de la planta de personal de la Dirección de Arquitectura Establecidos en el DFL N°139/91 los requisitos específicos de ingreso son los siguientes:

- i.- Título profesional de una carrera de, a lo menos, 10 semestres de duración y experiencia profesional mínima de 1 año; o
- ii.- Título profesional de una carrera de, a lo menos, 8 semestres de duración y experiencia profesional mínima de 2 años.

Criterios de Selección: Para la evaluación de los antecedentes y consideración del candidato(a) se realizarán 4 etapas sucesivas:

- **Etapas I de Evaluación Curricular:** la Comisión de Selección evaluará si el candidato cumple con la Formación Educacional, Capacitaciones, Experiencia Laboral y Profesional requerida para el cargo, además de evaluar si cumple con los requisitos legales generales y específicos para el cargo. Los postulantes que obtengan una evaluación adecuada a las necesidades establecidas en este perfil podrán acceder a la etapa II que contempla este proceso de selección. Esta etapa pondera el 20% del proceso de selección.

- **Etapas II de Evaluación Técnica:** se evaluarán los conocimientos técnicos mediante una prueba técnica o el instrumento que determine la Comisión de Selección. Los postulantes obtendrán una calificación en una escala de 1 a 100 puntos. Para la aprobación de esta etapa el postulante deberá haber obtenido una calificación igual o superior a 80 puntos. En el caso de no existir suficientes postulantes que obtengan la calificación mínima requerida, la comisión de selección podrá fijar un nuevo puntaje mínimo de aprobación, situación que deberá ser debidamente explicitada en el acta correspondiente de la etapa. La fecha de aplicación será conforme a la disponibilidad de las dependencias del Servicio a nivel nacional y la citación será realizada mediante correo electrónico. La ejecución de la etapa de forma preferentemente presencial o de manera remota y puede llevarse a cabo tanto en la ciudad de Santiago, como en la región donde se desempeñe el cargo, dependiendo de las necesidades del Servicio (en los casos que corresponda, se podrá realizar de manera remota por motivo de contingencia). Los costos en que se incurra para asistir son de cargo del candidato. Los postulantes que obtengan una evaluación adecuada a las necesidades establecidas en las bases de la convocatoria podrán acceder a la etapa III que contempla este proceso de selección. Esta etapa pondera el 35% del proceso de selección.

- **Etapas III de Evaluación Psicolaboral:** se evaluarán las competencias mediante la aplicación de herramientas psicolaborales y/o entrevista personal con el profesional a cargo de la etapa. La fecha de aplicación será conforme a la disponibilidad de las dependencias del Servicio a nivel nacional y la citación será realizada mediante correo electrónico. La ejecución de la etapa es de forma preferentemente presencial o de manera remota y puede llevarse a cabo tanto en la ciudad de Santiago, como en la región donde se desempeñe el cargo, dependiendo de las necesidades del Servicio. Los costos en que se incurra para asistir son de cargo del candidato. Los postulantes que obtengan una evaluación adecuada a las competencias establecidas en este perfil podrán acceder a la etapa IV que contempla este proceso de selección. Esta etapa pondera el 15% del proceso de selección.

- **Etapas IV de Entrevista Final:** Se realizará una Entrevista Personal con la Comisión de Selección y las jefaturas regionales (si corresponde), con los antecedentes y resultados de las etapas anteriores del proceso, donde se definirá la nómina de postulantes que se propondrán al Jefe Superior del Servicio, la que podrá consistir en una terna, en la medida que existan postulantes calificados. La ejecución de la etapa es de forma preferentemente presencial o de manera remota y puede llevarse a cabo tanto en la ciudad de Santiago, como en la región donde se desempeñe el cargo, dependiendo de las necesidades del Servicio. Los costos en que se incurra para asistir son de cargo del postulante. Esta etapa pondera el 30% del proceso de selección.

Documentos Requeridos para Postular

- Copia cédula de identidad.
- Copia de certificado de Título Profesional o Nivel Educacional requerido por ley.
- Copia de certificados que acrediten Cursos y/o Capacitación, Postítulos y/o Postgrados
- Copia de Certificado de Experiencia Laboral emitido por el organismo público o privado donde trabajó, señalando cargo, funciones y tiempo de desempeño en el cargo, con firma y timbre de quien lo emite.
- Copia Situación Militar al Día
- Declaración jurada que cumple requisitos de ingreso (art. 12 let. c), e) y f) y art. 54 DFL 1/19.653)
- CV Formato Libre (Propio)

Preguntas al Postulante

Pregunta Nº 1

¿Está trabajando actualmente? ¿Dónde? ¿Cuáles son las funciones que desempeñas?

Pregunta Nº 2

¿Cuántos años de experiencia posee en el área?

Pregunta Nº 3

¿Posee disponibilidad inmediata? Si la respuesta es NO, ¿En qué plazo se podría encontrar disponible?

Pregunta Nº 4

¿Cuál es su motivación para postular al cargo?

Pregunta Nº 5

¿Qué experiencia o conocimiento es adecuado para desempeñar este cargo? Enumere brevemente

Pregunta Nº 6

¿Ha comprendido las funciones y el alcance del cargo al cual postula?

Calendarización del Proceso

Fase	Fechas
Postulación	
Difusión y Plazo de Postulación en www.empleospublicos.cl	10/05/2021 - 14/05/2021
Selección	
Proceso de Evaluación y Selección del Postulante	17/05/2021 - 28/05/2021
Finalización	
Finalización del Proceso	31/05/2021 - 01-06-2021

El portal estará habilitado para recibir postulaciones hasta las **23:59** horas del día **14/05/2021**.

Correo de Contacto

darq.postulaciones@mop.gov.cl

Condiciones Generales

Las personas interesadas en postular deberán hacerlo únicamente a través del Portal de Empleos Públicos, para lo cual deberán registrarse previamente como usuarios de éste y completar el Curriculum Vitae del Portal (en el menú MI CV, en VER CV). **No se considerarán antecedentes curriculares anexados adicionales a los solicitados en documentos adjuntos, sino solamente la información ingresada directamente al portal.** Además, es requisito para postular a la convocatoria adjuntar los documentos solicitados en Documentos requeridos para postular. Dichos antecedentes deben ser adjuntados/actualizados para poder postular a la nueva convocatoria. Los documentos antes señalados deben ser ingresados en el mismo Portal de Empleos Públicos, en la opción "Adjuntar Archivos", donde deberá incluir cada uno de los documentos que se exige sean presentados al momento de formalizar su postulación al cargo, con lo cual, quedarán con un ticket. Si el postulante no adjunta los documentos requeridos, quedará inhabilitado para postular.

En el menú Mi CV en "Archivos Adjuntos", se debe adjuntar:

- 1.- Copia cédula de identidad.
- 2.- Copia de certificado de Título Profesional o Nivel Educativo requerido por ley.
- 3.- Copia de certificados que acrediten Cursos y/o Capacitación, Postítulos y/o Postgrados
- 4.- Copia de Certificado de Experiencia Laboral emitido por el organismo público o privado donde trabajó, señalando cargo, funciones y tiempo de desempeño en el cargo, con firma y timbre de quien lo emite.
- 5.- Copia Situación Militar al Día
- 6.- Declaración jurada que cumple requisitos de ingreso (art. 12 let. c), e) y f) y art. 54 DFL 1/19.653)
- 7.- CV Formato Libre (Propio)

Los postulantes son responsables de la completitud y veracidad de la información que presentan, así como también de declarar que no estar afecto a lo previstos en el Artículo 12°, letra e) y f) de la Ley N° 18.834, sobre "Estatuto Administrativo", ni afecto a las inhabilidades e incompatibilidades administrativas señaladas en el artículo 54 y artículo 56 del DFL N°1/19.653 de 2.000 del Ministerio Secretaría General de la Presidencia que fija texto refundido, coordinado y sistematizado de la ley N° 18.575, Orgánica Constitucional de Bases Generales de la Administración del Estado.

Los postulantes que presenten alguna discapacidad que les produzca impedimento o dificultad en la aplicación de los instrumentos de selección que se administrarán, deberán informarlo en su postulación, para efecto de facilitar la aplicación de las herramientas de selección y adaptar las condiciones físicas del lugar, garantizando la no discriminación por este motivo.

La no presentación a cualquier etapa, una vez citado, lo imposibilitará de seguir adelante en el proceso.

El proceso de selección podrá ser declarado desierto por falta de postulantes idóneos, entendiéndose por éstos aquellos candidatos que no cumplan con el perfil y/o los requisitos de establecidos, como también, podrá ser declarado "Nulo" o "Sin efecto" mediante resolución fundada.

Los plazos del cierre de la convocatoria son aproximados, y el Servicio podrá modificar los plazos señalados, a fin de asegurar el adecuado desarrollo del proceso de selección, cautelando la igualdad de oportunidades de los postulantes. En el caso que la modificación de los plazos sea durante el periodo de postulación del proceso, se comunicará a los postulantes las modificaciones realizadas a través del portal de Empleos Público y Portal MOP. Con el envío de su postulación, los postulantes aceptan en forma íntegra las presentes pautas.

Nómina de Habilitados: Los postulantes que cumplan con todos los requisitos de las Bases de la convocatoria y sean nominados en la terna o quina del proceso, pasarán a formar parte de la nómina de habilitados para el año siguiente. Por ende, cada vez que se requiera proveer cargos vacantes de éste perfil, se recurrirá a la "nómina de habilitados", procediendo a la contratación.

Las condiciones y contenidos especificados en esta publicación son determinados por el servicio público convocante. Asimismo, el desarrollo del proceso de selección es de su exclusiva responsabilidad.

3. **ESTABLÉCESE**, que el presente proceso, estará a cargo de la Comisión de Selección designada por el Jefe Superior de Servicio.
4. **COMUNÍQUESE**, la presente resolución a la División de Administración, al Departamento de Gestión y Desarrollo de Personas, a la Dirección Regional de Magallanes y de la Antártica Chilena y a todo el personal del Servicio, mediante difusión a través del portal Institucional y/o correo electrónico.

ANÓTESE, COMUNÍQUESE Y ARCHÍVESE.

RAÚL IRARRÁZABAL SÁNCHEZ

Arquitecto

Director Nacional de Arquitectura - MOP



MRV



CSD



VMC



MUU

DO: 136-21

N° Proceso: 14852519

DISTRIBUCIÓN:

Destinatario

División de Administración - DA.

Departamento de Gestión y Desarrollo de Personas - DA

